Boletim SST 07 - Confiança Organizacional

A confiança mútua entre a organização e seus trabalhadores é a base fundamental para um clima organizacional saudável, produtivo e engajado.

Recomendações Práticas

- **Aumentar a transparência:** Comunique as decisões organizacionais de forma clara e explique os motivos, contextos e objetivos por trás delas.
- **Cumprir compromissos assumidos:** Honre rigorosamente todas as promessas feitas aos trabalhadores, sejam elas sobre benefícios, prazos ou condições de trabalho.
- **Criar mecanismos de participação:** Consulte ativamente os trabalhadores antes de implementar mudanças significativas que afetem sua rotina ou ambiente de trabalho.
- **Reconhecer contribuições:** Celebre as conquistas, tanto individuais quanto coletivas, demonstrando que o esforço de todos é valorizado e fundamental para o sucesso.

Por que isso é importante? Atender à legislação sobre riscos psicossociais não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso com a saúde, bem-estar e produtividade de toda a equipe. Um ambiente de trabalho saudável beneficia a todos.

Canais de Atendimento ao Colaborador

SAC – Sugestões e Reclamações: 11 2098-4933. Utilize este canal para registrar sugestões, reclamações e observações relacionadas aos serviços e ao ambiente de trabalho, contribuindo para a melhoria contínua e o adequado encaminhamento das demandas.

Canal de Denúncias: acesse https://www.srservicos.com.br/ escolha "Área do Colaborador" e, em seguida, "Canal de Denúncias". Este canal destina-se ao relato de condutas inadequadas, irregularidades ou situações que precisem ser comunicadas formalmente à empresa para análise e providências.

Protocolo de Leitura e Ciência

REGISTRADO NA EMPRESA	POSTO DE TRABALHO
NOME DO COLABORADOR	DATA
Assinatura do Colaborador	Assinatura do Gestor